

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚÂNDĂREI

HOTĂRÂRE

privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de conducere și personalul de execuție, ce se aplică personalului contractual din cadrul Spitalului Orășenesc Țândărei

Consiliul Local al orașului Țândărei, județul Ialomița,

Având în vedere:

- notificarea Spitalului Orășenesc Țândărei cu nr. 260/23.01.2014
- avizul comisiei pentru activități economico-financiare, muncă și protecție socială cu nr. 1145/23.01.2014

În conformitate cu:

- art.10 al Ordinului Ministerului Sănătății nr. 1229/01.08.2011 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale
- art. 36 alin. (2) lit. „d” și alin. (6) lit. „a” pct.3 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

În temeiul art.45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată,

HOTĂRĂȘTE

Art.unic. Se aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de conducere și personalul de execuție, ce se aplică personalului contractual din cadrul Spitalului Orășenesc Țândărei, conform anexei nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
MARIN MARIA



Contrasemnează,
SECRETAR
Jrs. BUCUROIU MARIAN

Adoptată la Țândărei
Astăzi: 30.01.2014
Cu nr. 25

SPITALUL ORASENESC TANDAREI
JUDETUL IALOMITA
Nr.260 / 23.01. 2014



CATRE,

PRIMARIA ORASULUI TANDAREI

Avand in vedere, art.10 al Ordinului MS. nr.1.229 din 1 august 2011`privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale`, *potrivit caruia*: pentru spitalele al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale, *criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se stabilesc și se aprobă prin act administrativ emis de acestea, - va rugam a stabili si aproba criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale .*

- Anexam alaturat Ordinului MS. nr.1.229 din 1 august 2011`privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale`


MANAGER,
Ec. Constantin Maria

CRITERII DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale
pentru personalul de conducere și personalul de execuție,
ce se aplică personalului contractual din unitățile sanitare
publice

I. Pentru funcțiile de execuție:

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
7. Condiții de muncă

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza, suplimentar, și următoarele criterii de evaluare:

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul compartimentului în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității compartimentului
4. Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte compartimente