

PROIECT

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚÂNDĂREI

ORAȘ ȚÂNDĂREI

Intrare Nr.50957.....

Anul 2023 Luna12..... Ziua 28

HOTĂRÂRE

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici, personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Țândărei, al Direcției de Administrare a Domeniului Public și Privat Țândărei, al Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei și al Complexului de Servicii Sociale Țândărei

Consiliul Local al orașului Țândărei, județul Ialomița,

Având în vedere:

- raportul doamnei Adam Elena-inspector resurse umane cu nr.50948/28.12.2023
- adresa directorului Direcției de Administrare a Domeniului Public și Privat Țândărei cu nr.50952/28.12.2023
- adresa președintelui Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei cu nr. 50954/28.12.2023
- adresa directorului Complexului de Servicii Sociale Țândărei cu nr. 50955/28.12.2023
- referatul de aprobare al primarului cu nr. 50956/28.12.2023

În conformitate cu:

- Legea nr. 153/2017- Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- art.I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- art. 129 alin. (2) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și complementările ulterioare

În temeiul art.139 alin. (1) și art.196 alin.(1) lit. „a” Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și complementările ulterioare

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Țândărei, conform Anexei nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se stabilesc salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției de Administrare a Domeniului Public Țândărei, conform Anexei nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Se stabilesc salariile de bază pentru personalul din cadrul Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei conform Anexei nr.3, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Se stabilesc salariile de bază pentru personalul cu funcții administrative, gospodărire, întreținere-reparații, deservire al Complexului de Servicii Sociale Țândărei, conform Anexei nr.4, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. Drepturile salariale stabilite prin prezenta hotărâre vor intra în plată începând cu data de 01.01.2024.

Art.6. Hotărârea va fi dusă la îndeplinire de primar și compartimentele de specialitate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Avizat

SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI

Jrs. Sil. Andreu Rareș

Prof. ROMAN GABRIEL CRISTIAN

Adoptată la Țândărei

Astăzi:

Cu nr.



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
ORAȘ ȚÂNDĂREI

Șos. București, Nr. 190, 925200
Tel: 0243. 273529. Fax : 0243. 273 552
www.primaria-tandarei.ro
e-mail : primaria_tandarei@yahoo.com
Nr. 50956/28.12.2023

Referat de aprobare la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici, personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Țândărei, al Direcției de Administrare a Domeniului Public și Privat Țândărei, al Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei și al Complexului de Servicii Sociale Țândărei

Potrivit dispozițiilor legislative din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, iar gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției. Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice. Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege; b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor; e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; Conform art. 11 din Legea 153/2017, metodologia de determinare a salariilor de bază la nivelul autorităților locale presupune stabilirea salariilor lunare de către ordonatorul de credite, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, prin hotărâre a Consiliului Local.

Prin OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Raportat la această situație de fapt, propunem o creștere salarială începând cu 1 ianuarie 2024, cu un procent de 4%, față de luna decembrie 2023. Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor

de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte profesionale și gradații pentru fiecare funcție, fiecărui grad sau treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt cele prevăzute de lege.

Anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre conține salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului, stabilite pentru gradația 0, iar pentru funcțiile de conducere salariile cuprind sporul de vechime.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. „a” din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ aprobat și supus spre dezbateri proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici, personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Țândărei, al Direcției de Administrare a Domeniului Public și Privat Țândărei, al Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei și al Complexului de Servicii Sociale Țândărei.

Prof. ROMAN C

CRISTIAN



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
ORAȘ ȚÂNDĂREI

Șos. București, Nr. 190, 925200

Tel: 0243. 273529. Fax : 0243. 273 552

www.primaria-tandarei.ro

e-mail : primaria_tandarei@yahoo.com

Nr. 50948/28.12.2023

RAPORT

La proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului

Având în vedere:

- Prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin hotărârea consiliului local, se vor stabili salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului.
- Procesul verbal încheiat între Primarul orașului Țândărei și salariații din aparatul de specialitate al primarului, privind nivelul salariilor de bază, începând cu luna decembrie 2023.

Prin OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Salariile de bază se stabilesc prin hotărârea consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor așa cum sunt prevăzute în anexa VIII cap. I, lit. A pct. III – Salarizarea funcționarilor publici și cap. II lit. A pct. IV – Salarizarea personalului contractual din Legea nr. 153/2017 și fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului, inclusiv majorările de până la 50% acordate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte profesionale și gradații pentru fiecare funcție, fiecărui grad sau treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt cele prevăzute de lege.

Anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre conține salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului, stabilite pentru gradația 0, iar pentru funcțiile de conducere salariile cuprind sporul de vechime.

Inspector Resurse Umane,
Adam Elena

7

**SALARII DE BAZA PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI
TANDAREI**

1. SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI**A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. Crt.	Funcția	Nivel Studii	Salariu de baza (lei)
1.	Secretar general al orasului	S	11507
2.	Director executiv	S	10630
3.	Sef Serviciu, Arhitect Sef al orasului	S	10573
4.	Sef birou	S	10419

B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivel Studii	Salariu de baza (lei) la gradatja 0
1.	Auditor	Superior	S	7091
2.		Principal	S	6686
3.	Consilier, Consilier achizitii publice, Consilier juridic, Inspector, Politist Local*	Superior	S	7058
4.		Principal	S	6655
5.		Asistent	S	6500
6.		Debutant	S	6284
7.	Referent, Politist Local*	Superior	M	6283
8.		Principal	M	4975
9.		Asistent	M	4292
10.		Debutant	M	3638

*funcție publică de execuție specifică

2.SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția	Nivel Studii	Salariu de baza (lei)
1.	Administrator public	S	11507

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivel Studii	Salariu de baza (lei) la gradația 0
1.	Inspector de specialitate	IA	S	7058
2.		I	S	6655
3.		II	S	6500
4.		Debutant	S	6284
5.	Referent	IA	M	6283
6.		I	M	4975
7.		II	M	3763
8.		Debutant	M	3638
9.	Stenodactilograf, secretar dactilograf	I A	M	6283
10.	Stenodactilograf, secretar dactilograf	I	M	5131
11.	Secretar, consilier romi	-	M/G	3732
12.	Administrator	I	M	4572
13.	Administrator	II	M	4136
14.	Portar, paznic	-	M/G	3638
15.	Ingrijitor		M/G	3638
16.	Sofer	I	M	4789
17.	Muncitor calificat	I	M	4572
18.	Muncitor calificat	II	M	4042

- Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de baza pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL D.A.D.P.P. ȚÂNDĂREI

A) FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt	Funcția	Nivel Studii	Salariu de bază
1	Director	S	10630
2	Șef Serviciu	S	10573

B) FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel Studii	Salariu de bază la gradația
1	Inspector	Debutant	S	6284
2	Inspector	II	S	6500
3	Inspector	I	S	6655
4	Inspector	IA	S	7058
5	Casier	I	M	5287
6	Casier	IA	M	6283
7	Magazioner	II	M	4540
8	Referent	Debutant	M	3638
9	Referent	II	M	3763
10	Referent	I	M	4975
11	Referent	IA	M	6283
12	Administrator	I	M	4572
13	Muncitor Calificat	I	M	4572
14	Muncitor Calificat	II	M	4042
15	Muncitor Calificat	III	M/G	3795
16	Muncitor Calificat	IV	M/G	3638
17	Muncitor Calificat	II	M/G	4042
18	Muncitor Necalificat	I	G	3638

Director,



CLUB SPORTIV „VICTORIA” ȚĂNDĂREI

Functia personal	Grad	Studii	Norma	Salariul de incadrare, la gradația 0, majorat incepand cu 01.01.2024
1. PERSONAL ADMINISTRATIV				
Administrator	I	M	1	4572
Muncitor calificat	I	M	1	4572
Casier	II	M	1	4540

COMPLEXUL DE SERVICII SOCIALE ȚÂNDĂREI

Categoria de personal:

PERSONAL CU FUNCȚII ADMINISTRATIVE, GOSPODĂRIRE, ÎNTREȚINERE-REPARAȚII, DESERVIRE

<i>Funcția contractuală de execuție</i>	<i>Nivelul studiilor</i>	<i>Gradul/ treapta profesională</i>	<i>Salariul de bază la gradația 0</i>
inspector de specialitate	S	I	6.655 lei
administrator	M	I	4.572 lei
muncitor calificat	G	II	4.042 lei