

PROIECT

ȚÂNDAREI - IALOMIȚA
UNITATE ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
Intrare Nr. 553
Anul 2023 Luna 01 Ziua 11....

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚÂNDĂREI

H O T Ă R Ă R E

privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al orașului Țândărei pentru activitatea desfășurată în anul 2022

Consiliul Local al orașului Țândărei, județul Ialomița,

Având în vedere:

-referatul compartimentului juridic, administrație publică și resurse umane cu nr. 423/09.01.2023

-referatul de aprobare al inițiatorului cu nr. 554/11.01.2023

În conformitate cu:

-art.129 alin. (2) lit. „a”, alin.(14), art.485 alin.(1)-(5) și art.11 alin.(4) lit. „e” și alin.(6), art.12 alin.(5) din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art.139 alin.(1) și art.196 alin. (1) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

H O T Ă R Ă Ș T E

Art.1. În vederea constituirii comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al orașului Țândărei pentru activitatea desfășurată în anul 2022 se desemnează următorii consilieri locali:

1. _____

2. _____

Art.2. Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al orașului Țândărei va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului orașului Țândărei, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

Art.3. Hotărârea va fi dusă la îndeplinire de Primarul orașului și compartimentele de specialitate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Avizat,
SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI
Cață Vasilică

Prof. ROM **CRISTIAN**



Adoptată la Țândărei

Astăzi:

Cu nr.



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ - ORAȘ ȚÂNDĂREI
Șos. București, Nr. 190, 925200
Tel: 0243. 273529. Fax : 0243. 273 552
www.primaria-tandarei.ro
e-mail : primaria_tandarei@yahoo.com
Nr. 554/11.01.2023

Referat de aprobare la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al orașului Țândărei pentru activitatea desfășurată în anul 2022

Având în vedere prevederile art.485 alin.(1)-(5), art.621 precum și prevederile art.11 alin.(4) lit. „e” și alin.(6), art.12, alin.(5) din Anexa nr.6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul local trebuie să propună doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrative-teritoriale.

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizărilor consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrative-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale ale funcționarului public, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitatea, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător și nesatisfăcător.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. „a” din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ aprob și supun spre dezbatere proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al orașului Țândărei pentru activitatea desfășurată în anul 2022.

Prof. ROMAN GEORGE CRISTIAN

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ - ORAȘ ȚÂNDĂREI
Nr. 423/09.01.2023

Compartiment Juridic,
Administrație Locală și
Resurse Umane

REFERAT

Având în vedere prevederile art.485 din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual, iar evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Potrivit Anexei nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ :

„Art.11 (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

(4) În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către:

e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale;

(6) Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.”

Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie-31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

În conformitate cu prevederile art.129 alin. (2) lit. „a”, alin.(14), art.485 alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ este necesară inițierea unui proiect de hotărâre privind desemnarea a 2 consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al orașului Țândărei pentru activitatea desfășurată în anul 2022, respectiv în perioada 15.04.2022-15.10.2022 și 01.12.2022-21.12.2022, perioade în care domnul Cață Vasilică a exercitat cu caracter temporar această funcție specifică de conducere.

Inspector,
DUMITRU NICOLAE