

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL IALOMIȚA**  
**CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚÂNDĂREI**

**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici, personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Țândărei, al Serviciului Administrarea Domeniului Public Țândărei și al Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei**

Consiliul Local al orașului Țândărei, județul Ialomița,

**Având în vedere:**

- raportul doamnei Dumitru Nicoleta-inspector resurse umane cu nr.48192/23.11.2022
- adresa Serviciului Administrarea Domeniului Public Țândărei cu nr.1045/23.11.2022
- adresa Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei cu nr. 105/23.11.2022
- adresa Complexului de Servicii Sociale cu nr. 504/24.11.2022
- referatul de aprobare al primarului cu nr. 48238/24.11.2022
- avizul comisiei juridice, de disciplină, învățământ, social-culturale, culte, sănătate, familie, tineret, sport, ordine publică, situații de urgență cu nr. 48318/24.11.2022
- avizul comisiei pentru activități economico-financiare, muncă și protecție socială cu nr. 48322/24.11.2022
- avizul comisiei de urbanism, amenajarea teritoriului, protecția mediului, agricultură și turism cu nr. 48326/24.11.2022

**În conformitate cu:**

- Legea nr. 153/2017- Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- art. 129 alin. (2) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și complementările ulterioare

În temeiul art.139 alin. (1) și art.196 alin.(1) lit. „a” Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și complementările ulterioare

**HOTĂRĂȘTE**

**Art.1.** Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Țândărei, conform Anexei nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile administrative, gospodărire, întreținere și reparații, deservire din cadrul Serviciului Administrarea Domeniului Public Țândărei, conform Anexei nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.** Se stabilesc salariile de bază pentru personalul din cadrul Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei conform Anexei nr.3, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.4.** Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile din cadrul personalului administrativ, gospodărire, întreținere-reparații, deservire al Complexului de Servicii Sociale Țândărei, conform Anexei nr.4, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.5.** Drepturile salariale stabilite prin prezenta hotărâre vor intra în plată începând cu data de 01.12.2022.

**Art.6.** Hotărârea va fi dusă la îndeplinire de primar și compartimentele de specialitate.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
**ȘOICA GHEORGHE GIGEL**

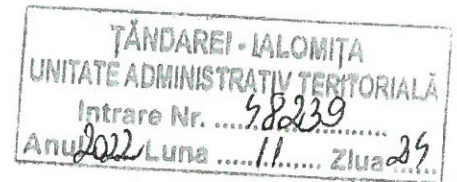


Adoptată la Țândărei  
Astăzi: 24.11.2022  
Cu nr. 142

Contrasemnează  
p. SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI  
CAȚĂ VASILICĂ

**PROIECT**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IALOMIȚA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚÂNDĂREI



**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici, personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Țândărei, al Serviciului Administrarea Domeniului Public Țândărei și al Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei**

Consiliul Local al orașului Țândărei, județul Ialomița,

**Având în vedere:**

- raportul doamnei Dumitru Nicoleta-inspector resurse umane cu nr.48192/23.11.2022
- adresa Serviciului Administrarea Domeniului Public Țândărei cu nr.1045/23.11.2022
- adresa Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei cu nr. 105/23.11.2022
- referatul de aprobare al primarului cu nr. 48238/24.11.2022

**În conformitate cu:**

- Legea nr. 153/2017- Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- art. 129 alin. (2) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și complementările ulterioare

În temeiul art.139 alin. (1) și art.196 alin.(1) lit. „a” Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și complementările ulterioare

**HOTĂRĂȘTE**

**Art.1.** Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Țândărei, conform Anexei nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile administrative, gospodărire, întreținere și reparații, deservire din cadrul Serviciului Administrarea Domeniului Public Țândărei, conform Anexei nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.** Se stabilesc salariile de bază pentru personalul din cadrul Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei conform Anexei nr.3, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.4.** Drepturile salariale stabilite prin prezenta hotărâre vor intra în plată începând cu data de 01.12.2022.

**Art.5.** Hotărârea va fi dusă la îndeplinire de primar și compartimentele de specialitate.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

Avizat

p. SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI  
CAȚĂ VASILICĂ

PRIMAR

Prof. ROMAN GABRIEL CRISTIAN



Adoptată la Țândărei

Astăzi:

Cu nr.





ROMÂNIA  
JUDEȚUL IALOMIȚA  
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ - ORAȘ ȚÂNDĂREI

Șos. București, Nr. 190, 925200

Tel: 0243. 273529. Fax : 0243. 273 552

[www.primaria-tandarei.ro](http://www.primaria-tandarei.ro)

e-mail : [primaria\\_tandarei@yahoo.com](mailto:primaria_tandarei@yahoo.com)

Nr. 48238 / 29.11.2021

**Referat de aprobare la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici, personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Țândărei, al Serviciului Administrarea Domeniului Public Țândărei și al Clubului Sportiv „Victoria” Țândărei**

Potrivit dispozițiilor legislative din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, iar gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției. Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice. Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege; b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor; e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; Conform art. 11 din Legea 153/2017, metodologia de determinare a salariilor de bază la nivelul autorităților locale presupune stabilirea salariilor lunare de către ordonatorul de credite, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, prin hotărâre a Consiliului Local.

Rata anuală a inflației în luna octombrie 2022 comparativ cu luna octombrie 2021 a fost de 15,32% iar potrivit BNR se așteaptă ca aceasta să mai crească temperat spre finele anului. Potrivit Institutului Național de Statistică, ritmul lunar de creștere a prețurilor rămâne constant. Raportat la această situație de fapt, propunem o creștere salarială începând cu 1 decembrie 2022, cu un procent de 10 %, față de luna noiembrie 2021. Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte profesionale și gradații pentru fiecare funcție, fiecărui grad sau treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații,



## RAPORT

La proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului

Având în vedere:

- Prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin hotărârea consiliului local, se vor stabili salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului.
- Procesul verbal încheiat între Primarul orașului Tândărei și salariații din aparatul de specialitate al primarului, privind nivelul salariilor de bază, începând cu luna decembrie 2022.

Salariile de bază se stabilesc prin hotărârea consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor așa cum sunt prevăzute în anexa VIII cap. I, lit. A pct. III – Salarizarea funcționarilor publici și cap. II lit. A pct. IV – Salarizarea personalului contractual din Legea nr. 153/2017 și fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului, exclusiv majorările de până la 25% acordate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte profesionale și gradații pentru fiecare funcție, fiecărui grad sau treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt cele prevăzute de lege.

Anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre conține salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului, stabilite pentru gradația 0, iar pentru funcțiile de conducere salariile cuprind sporul de vechime.

Inspector Resurse Umane,

Dumitru Nicoleta



Functii de demnitate publica alese din cadrul organelor autoritatii publice locale	Coeficient	Indemnizatie (sal.min.ptr.anul 2019*coef.)	Indemnizatia+25% ptr. implementare proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile
Primar	6,00	12480 (2080*6)	15600
Viceprimar	5,00	10400 (2080*5)	13000

Denumire functie	10% din ind.primarului
Consilier local	1248

### SALARII DE BAZA PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI TANDAREI

#### 1.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

##### A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Functia	Nivel Studii	Salariu de baza (lei) majorat cu 10%
1.	Secretar general al orasului	S	9648
2.	Director executiv	S	9642
3.	Şef serviciu, Arhitect Sef al orasului	S	9636
4.	Sef Serviciu	S	9591
5.	Sef birou	S	9451+ 945 CFP

##### B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. Crt.	Functia	Grad	Nivel Studii	Salariu de baza (lei) la gradația 0 majorat cu 10%
1.	Auditor	Superior	S	6432
2.		Principal	S	6065
3.	Consilier, Consilier achizitii publice, Consilier juridic, Inspector, Politist Local*	Superior	S	6403
4.		Principal	S	6037
5.		Asistent	S	5896
6.		Debutant	S	3949
7.	Referent, Politist Local*	Superior	M	5699
8.		Principal	M	4513
9.		Asistent	M	3893
10.		Debutant	M	3103

\*funcție publică de execuție specifică

## 2. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

### A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția	Nivel Studii	Salariu de baza (lei) majorat cu 10%
1.	Administrator public*	S	10438

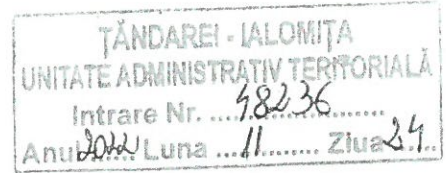
\*Salariul de baza individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de baza al secretarului general al unității administrative teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2): "Indemnizațiile lunare ale.....primarilor și viceprimarilor u.a.t. care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%". (indemnizație viceprimar  $10400 * 25\% = 13000$ ).

### B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivel Studii	Salariu de baza (lei) la gradația 0 majorat cu 10%
1.	Inspector de specialitate	IA	S	6403
2.		I	S	6037
3.		II	S	5896
4.		Debutant	S	3949
5.	Referent	IA	M	5699
6.		I	M	4513
7.		II	M	3413
8.		Debutant	M	3103
9.	Stenodactilograf, secretar dactilograf	IA	M	5699
10.	Stenodactilograf, secretar dactilograf	I	M	4655
11.	secretar, Consilier romi	-	M/G	3385
12.	Administrator	I	M	4147
13.	Administrator	II	M	3752
14.	Portar, paznic	-	M/G	3245
15.	Ingrijitor		M/G	3215
16.	Sofer	I	M	4344
17.	Muncitor calificat	I	M	4147
18.	Muncitor calificat	II	M	3667

- Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de baza pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

1045 / 23. M. 2022



SERVICIUL A.D.P TANDAREI  
JUDETUL IALOMITA

PERSONAL CU FUNCTII ADMINISTRATIVE, GOSPODARIRE, INTRETINERE SI REPARATII, DESERVIRE DIN CADRUL SERVICIULUI A.D.P TANDAREI

A) FUNCTII DE CONDUCERE

Nr. crt	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZA	COEFICIENT	SALARIU DE BAZA INMULTIT CU 10%
1	Sef Serviciu	IA	S	8.617	3,36	9.479

B) FUNCTII DE EXECUTIE

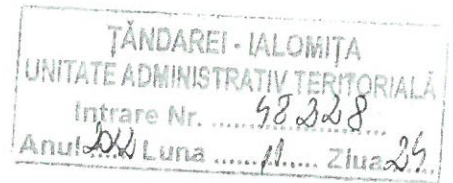
NR. CR T	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	COEFICIENT LA GRADATIA 0	SALARIU DE BAZA LA GRAD 0	SALARIU DE BAZA INMULTIT CU 10%
2.	Contabil	IA	M	2,05	5.258	5.784
3.	Casier	I	M	1,70	4.360	4.796
4.	Magazioner	II	M	1,46	3.744	4.118
5.	Contabil	II	M	1,46	3.744	4.118
6.	Administrator	I	M	1,47	3.770	4.147
7.	Muncitor Calificat	I	M	1,47	3.770	4.147
8.	Muncitor Calificat	II	M	1,30	3.334	3.667
9.	Muncitor Calificat	III	M	1,22	3.129	3.442
10.	Muncitor Calificat	III	G	1,22	3.129	3.442
11.	Muncitor Calificat	IV	G	1,15	2.950	3.245
12.	Muncitor Calificat	II	G	1,30	3.334	3.667
13.	Muncitor necalificat	I	G	1,10	2.821	3.103

SEF SERVICIU  
BADEA CARMEN ADRIANA

INTOCMIT  
POPA ANISOARA







ROMANIA  
JUDEȚUL IALOMIȚA  
CONSILIUL LOCAL ȚÂNDĂREI  
CLUBUL SPORTIV VICTORIA ȚÂNDĂREI  
Nr. 105 din 23 . 11 .2022

Catre,

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA TANDAREI  
Judetul Ialomita

Prin prezenta va aducem la cunostinta urmatoarele:

Clubul Sportiv Victoria Tandareia din subordinea Consiliului Local Tandareia are in prezenta un numar de 6 posturi contractuale conform organigramei si a statutului de functii aprobate astfel:

- Din totalul posturilor 4 (patru) fac parte din personalul administrativ si sunt incadrate conform articol 11 din Legea cadru nr 153/2017 si Hotararilor Consiliului Local Tandareia privind stabilirea salariilor de baza ale personalului contractual din cadrul administratiei publice locale anexa B – Alte unitati bugetare de subordonare locala , anexa C – Alte functii comune din sectorul bugetar si diferenta de 3(trei) sunt incadrate conform Anexei D – Unitati sportive cu anexele I si II.

Avand in vedere cele prezentate mai sus si in urma intrevederii reprezentantului Clubului Sportiv Victoria Tandareia respectiv Presedintele Clubului Gheorghe Ionut Ovidiu si reprezentantul UAT Tandareia ,Primar Roman George Cristian,ordonatorul principal de credite s-a stabilit o majorare a salariilor personalului administrative cu 10% incepand cu 01.12.2022 astfel:

Funcție personal administrativ	Grad	Studii	Norma	Salariul de incadrare oct 2022	Salariul de incadrare cu majorare 10 %
Economist specialist	1A	S	1/2	5330	5863
Administrator	I	M	1	3750	4125
Casier	I	M	1	3750	4125
Muncitor calificat	III	M	1	3610	3971
Ingrijitor	-	M	1/2	2915	3207

Presedinte Club





ROMÂNIA

JUDEȚUL IALOMIȚA

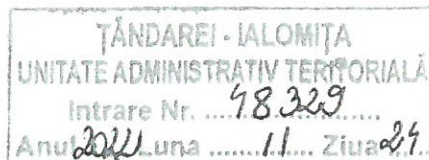
CONSILIUL LOCAL ȚÂNDĂREI

COMPLEXUL DE SERVICII SOCIALE

Or. Țândărei, str. Gării, nr. 92, jud. Ialomița, cod 925200

Nr. tel.: 0243.273.126 / 0243.273292

e-mail: complexdeserviciisociale@yahoo.com



Nr. 504 din 24.11.2022

Către,

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ ȚÂNDĂREI  
județul Ialomița

În urma prezentării proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor personalului administrativ din cadrul unității administrativ teritoriale și din instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea acestora și votării amendamentului consilierilor locali la acest proiect, prin care s-a stabilit o majorare cu 10 % a salariilor personalului administrativ din cadrul Complexului de Servicii Sociale Țândărei, vă înaintăm lista cu funcțiile și salariile acestora la gradația 0, majorate cu 10% (Anexa 1).

Director  
Nedelcu Valentina



Complexul de Servicii Sociale  
Țândărei – Ialomița

Anexa 1 la adresa nr. 504/24.11.2022

**Categoria de personal:****PERSONAL CU FUNCȚII ADMINISTRATIVE, GOSPODĂRIRE, ÎNTREȚINERE-REPARAȚII,  
DESERVIRE**

Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul/ treapta profesională	Salariul de bază la gradația 0
inspector de specialitate	S	I	6.037 lei
administrator	M	I	4.147 lei
muncitor calificat – fochist	M	II	3.667 lei

Director  
Nedelcu ValentinaInspector de specialitate  
Chivu Brîndușa Maria