

PROIECT

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚÂNDĂREI

ȚÂNDĂREI - IALOMIȚA
UNITATE ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
Intrare Nr.13880...
Anul 2015 Luna 09 Ziua 15.

HOTĂRÂRE

privind punerea în aplicare a sentinței civile nr. _____ și stabilirea unui cuantum al procentului sporului pe condiții vătămătoare

Consiliul Local al orașului Țândărei, județul Ialomița,

Având în vedere:

- raportul domnului Sileanu Alexandru Rareș-administrator public și al doamnei Ogrăzeanu Viorica-șef birou buget-contabilitate, casierie, registratură cu nr. 13818/15.09.2021
- referatul de aprobare al primarului cu nr. 13880/15.09.2021
- cererea cu nr. _____
- Sentința Civilă nr. _____ din _____

În conformitate cu:

- Anexa nr.9 pct.IV, IV.A, pct.2 din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
- Anexa nr.II, cap.II art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- art. 129 alin. (2) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art.139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului cu nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă stabilirea sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr.9 punctul IV, litera A și punctul 2 al Hotărârii Guvernului nr.153/2018 pentru asistenții personali angajați ai Unității Administrative Teritoriale Țândărei în procent de _____.

Art.2. Se aprobă punerea în aplicare a Sentinței Civile nr. _____, pentru un număr de 6 (șase) asistenți personali, și anume:

Art.3. Sporul pentru condiții de muncă se acordă de la data intrării în vigoare a hotărârii consiliului local pentru toți asistenții personali aflați în plată, iar pentru persoanele prevăzute la art.2 de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.

Art.4. Hotărârea va fi dusă la îndeplinire de către Primar și compartimentele de specialitate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Avizat
SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI
Jrs. BUCURȚIU MARIAN

Prof. ROMAN GEORGE CRISTIAN

Adoptată la Țândărei

Astăzi:

Cu nr. _____



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ - ORAȘ ȚÂNDĂREI
Șos. București, Nr. 190, 925200
Tel: 0243. 273529. Fax : 0243. 273 552
www.primaria-tandarei.ro
e-mail : primaria_tandarei@yahoo.com
Nr. 13880/15.09.2021

Referat de aprobare al Proiectului de hotărâre privind punerea în aplicare a sentinței civile nr. și stabilirea unui cuantum al procentului sporului pentru condiții vătămătoare

Asistenții personali ai persoanelor cu dizabilități au solicitat instanței de judecată, în contradictoriu cu UAT oraș Țândărei, acordarea sporului de până la 15% pentru condiții de muncă, conform Anexei 9, punctul IV, litere A, punctul 2 a H.G nr. 153/29.03.2018.

Prin Sentința Civilă a Tribunalului Ialomița nr. _____ pronunțată în dosar _____ rămășiță definitivă și irevocabilă se recunoaște persoanelor care acordă servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoanele cu dizabilități, dreptul de a primi sporul pentru condiții vătămătoare, de până la 15 % din salariul de bază corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

În conformitate cu prevederile art.14 alin.(1) lit. „d” de la cap.II din anexa la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, poate fi acordat, cu respectarea prevederilor legale, pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Potrivit art. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

„(1)Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

a)înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b)existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;

c)înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;

d)riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

(2)Perioada de referință în funcție de care se face evaluarea criteriilor nominalizate la alin. (1) este de 10 ani.

(3)Termenul prevăzut la alin. (2) nu se aplică în cazul unităților nou-înființate pentru care evaluarea criteriilor se face de la momentul înființării.

(4)Legătura între existența unor indici de morbiditate și noxele identificate la locul de muncă este cea de cauză-efect, respectiv noxa identificată la locul de muncă este agentul cauzal sau favorizant în apariția afecțiunilor medicale înregistrate la acel loc de muncă.

(5)Criteriile nominalizate la alin. (1) nu trebuie să fie îndeplinite cumulativ.

(6) Pentru eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare este necesar a fi îndeplinit cel puțin un criteriu.

(7) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică.

(9) Buletinele de determinare sau, după caz expertizare sunt valabile atât timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizate fără a depăși un interval de maximum 3 ani.

(10) Buletinele de determinare sau, după caz expertizare a locurilor de muncă se eliberează pe perioadă nedeterminată pentru acele locuri de muncă unde riscurile nu pot fi înlăturate, respectiv boli infecțioase, TBC, SIDA, anatomie patologică, medicină legală, psihiatrie, neuromotorie, neuropsihomotorie etc.

(11) Expertizarea locurilor de muncă este obligatorie la nivelul fiecărui ordonator de credite.

Art. 16

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentului regulament-cadru, ordonatorii de credite au obligația să solicite autorităților abilitate eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă.

(2) Autoritățile abilitate au obligația de a elibera buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă în termen de maximum 90 de zile de la data solicitării.

(3) Până la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă potrivit alin. (1) rămân în vigoare buletinele existente.

Prezentăm demersurile efectuate pentru întocmirea buletinelor de expertizare:

- adresa nr. 1018/19.01.2021, UAT oraș Țândărei a solicitat DSP Ialomița eliberarea buletinelor de expertizare.

- adresa nr. 1046/19.01.2021 am adus la cunoștință persoanelor stabilite prin sentința civilă faptul că a solicitat DSP Ialomița eliberarea buletinelor de expertizare.

- adresa nr. 748/22.01.2021 DSP Ialomița ne comunică faptul că nu are încadrat medic de medicina muncii și ne recomandă să ne adresăm altor DSP-uri.

- adresa nr. 1875/03.02.2021, UAT oraș Țândărei a solicitat DSP Călărași eliberarea buletinelor de expertizare.

- adresa nr. 1876/19.01.2021 am adus la cunoștință persoanelor stabilite prin sentința civilă faptul că DSP Ialomița nu are încadrat medic de medicina muncii și ne recomandă să ne adresăm altor DSP-uri.

- adresa nr. 1640/16.02.2021 DSP Călărași ne solicită o serie de documente pentru expertizarea locurilor de muncă în cauză.

- adresa nr. 3582/04.03.2021 am solicitat raportul medical întocmit de medicul de medicina muncii, raportul și alte înscrisuri au fost înaintate către DSP Călărași cu adresa nr. 3637/05.03.2021.

- adresa nr. 4388/22.04.2021 DSP Călărași solicit completarea documentației.

- adresa nr. 6862/05.05.2021 am solicitat informațiile de la medicul de medicina muncii care au fost înaintate către DSP Călărași cu adresa nr. 8410/03.06.2021.

Până la această data nu am primit de la DSP Călărași buletinele de expertizare.

Decătoresc
pune.
p'

în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit.,a” din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ aprob și subun spre dezbatere proiectul de hotărâre privind punerea în aplicare a sentinței civile nr. și stabilirea unui quantum al procentului sporului pentru condiții vătămătoare.

Primar
Prof. ROMAN GEORGE CRISTIAN