

PROIECT

ȚĂNDĂREI - IALOMIȚA
UNITATE ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
Intrare Nr. 7665
Anul 2017 Luna ... 07 ... Ziua 12

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚĂNDĂREI

HOTĂRÂRE

privind aprobarea statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului orașului Țăndărei

Consiliul Local al orașului Țăndărei, județul Ialomița,

Având în vedere:

-raportul întocmit de comisia formată din reprezentanții Unității Administrativ Teritoriale și sindicatului cu nr.7609/11.07.2017

-statul de funcții,

În conformitate cu:

-Legea 153/2017- legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, -art. 36 alin. (3) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

În temeiul art.45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului Unității Administrativ-Teritoriale Țăndărei pe anul 2017, conform Anexei, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Hotărârea va fi dusă la îndeplinire de Primarul orașului și serviciile subordonate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
TÎRPE ADRIAN

Contrasemnează
SECRETAR,
Jrs. BUCUROIU MARIAN

INIȚIATOR
PRIMAR,
TOMA NICOLETA



Adoptată la Țăndărei

Astăzi:

Cu nr.

ROMANIA
JUDEȚUL IALOMITA
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA TANDAREI
Nr. 7485 din 06.07.2017

STAT DE FUNCȚII

Conf. Legii nr. 153/2017

Nr. crt	Denumirea functiei	St u-dii	Trea p-ta prof.	Grad profesional	Coef.	Grada-tia	Salariu baza brut	Spor Cond. Vat. 10%	Alte sporuri			TOTAL DREPTURI
									CFP	9	10	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	PRIMAR				6		8700					8700
2	Viceprimar				5		7250					7250
3	Secretar	S		II	4,5		6525	653				7178
4.	Administrator public	S	Cont		4,5		6525	653				7178
CABINETUL PRIMARULUI												
5.	Consilier	S	contr	I	2,73		3959					Vacant
6.	Referent		Contr	II	1,40		2030					2030
COMPARTIMENT SITUATII DE URGENTA												
7.	Inspector	S		Superior	3,57	5	5177	518				5695
COMPARTIMENT PUBLIC DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ												
8.	Inspector (aut. tut.)	S		Superior	3,57	5	5177	518				5695
9.	Inspector	S		Principal	3,41	5	4945	495				5440

COMPARTIMENT RESURSE UMANE, ORGANIZARE, SALARIZARE, PERSONAL									
24. Referent	M	Superior	2,85	5	4133	413			4546
COMPARTIMENT AUTORIZARE TRANSPORT PUBLIC, COMERT, RETEAUA ELECTRONICA A COMUNITATII LOCALE									
25. Inspector	S	Superior	3,57	5	5177	518			5695
26. Inspector sp.	S	I	3,33	4	4829	483			5312
27. Inspector sp.	S	II	2,37		3437	344			3781
COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN									
28. Auditor intern	S	Principal	3,27	4	4742	474			5216
COMPARTIMENT JURIDIC SI ADMINISTRATIE LOCALA, RELATII CONSILIUL LOCAL									
29. Consilier juridic	S	Principal	2,73		3959				vacant
30. Inspector	S	Asistent	2,67	2	3872	387			4259
SERVICIUL LUCRARI PUBLICE, ACHIZITII, INVESTITII, MEDIU, U.A.T									
31. Arhitect sef	S	I	4,0		5800				vacant
32. Sef birou	S	II	3,9		5655				vacant
33. Inspector	S	Superior	3,57	5	5177	518			5695
34. Inspector	S	Asistent	2,67	2	3872	387			4259
35. Referent	M	Superior	2,85	5	4133	413			4546
36. Inspector	S	Debutant	1,68		2436				vacant
37. Referent U.A.T.	M	Superior	2,85	5	4133	413			4546

38.	Referent	M		Principal	2,43	4	3524	352	3876
39.	Referent	M		Asistent	1,59		2306		vacant
COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL, CADASTRU									
40.	Inspector	S		Asistent	2,55	1	3698	370	4068
COMPARTIMENT PENTRU PROBLEMELE RRORILOR									
41.	Consilier rromi	G	Contr.		1,40	1	2030		2030
COMPARTIMENT SECRETARIAT, RELATII CU PUBLICUL, ADMINISTRATIV-GOSPODĂRESC									
42.	Secretar dactilograf	M	I		2,2	2	3190	319	3509
43.	Inspector relatii cu publicul	S		Principal	3,25	3	4713	471	5184
44.	Administra-tor	M	II		2,1	5	3045		3045
45.	Portar	G	Contr.		1,85	5	2683	268	2951
46.	Portar	G	Contr.		1,85	5	2683	268	2951
47.	Portar	G	Contr.		1,85	5	2683	268	2951
48.	Ingrijitor	G	Contr		1,76	3	1553	94	1647

49.	Sofer	M	I		2,2	2	3190		319		3509
50.	Muncitor calificat	M	II		2,1	5	3045		305		3350

SERVICIUL POLITIA LOCALA

51.	Sef serviciu	S		I	4,0		5800				Vacant
52.	Inspector (politist local)	S		Superior	2,87		4162				Vacant
53.	Referent (politist local)	M		Superior	2,78	4	4031		403		4434
54.	Referent (politist local)	M		Principal	2,49	5	3611		361		3972
55.	Referent (politist local)	M		Principal	2,43	4	3524		352		3876
56.	Inspector (politist local)	M		Asistent	2,81	3	4075		408		4483
57.	Inspector (politist loc)	S		Principal	2,73		3959				Vacant
58.	Inspector (politist local)	S		Principal	2,73		3959				Vacant
59.	Inspector (politist)	S		Principal	2,73		3959				Vacant

ȘTAT DE FUNCȚII
– PERSONAL CONTRACTUAL –
conf. Legii nr. 153/2017

Nr. crt.	Denumirea funcției	Nivel studii	Grd /tr prof	Coef.	Gra -da-tia	Salariu baza brut	Spor antena %	Spor antena	Alte sporuri			Total drepturi
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
CASA DE CULTURA												
1	Referent	S	I	2,00	5	2900	10	290	-	-	-	3190
BIBLIOTECA												
1	Bibliotecar	S	I	2,00	5	2900	10	290	-	-	-	3190
2	Bibliotecar	S	II	1,60		2320			-	-	-	vacant
3	Bibliotecar	M	II	1,45		2103			-	-	-	vacant



PRIMAR,
Toma Nicoleta

REFERENT O.S.P.,
Stefan Nicolae

ROMANIA
JUDETUL IALOMITA
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA TANDAREI
Nr. 7485 din 06.07.2017

STAT DE FUNCTII
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR DE
EVIDENTA PERSOANELOR
conf. Legii nr. 153/2017

Nr. crt.	Denumirea functiei	Studii	Grad prof.	Coef.	Gradatia	Salariu baza	Spor cond. Vat. (%)	Spor Cond. Vat.	Salariu grad	Alte sporuri	Total drepturi
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
COMPARTIMENT DE EVIDENTA PERSOANELOR											
1.	Referent	M	Superior	2,85	5	4133	10	413	-		4546
2.	Referent	M	Superior	2,29		3321	10		-		vacant
3.	Inspector	S	Asistent	2,95	5	4278	10	428			4706
COMPARTIMENT STARE CIVILA											
4.	Inspector	S	Principal	3,41	5	4945	10	495	-		5440
5.	Inspector	S	Superior	3,57	5	5177	10	518			5695

PRIMAR,

Toma Nicoleta



REFERENT O.S.P.,

Stefan Nicolae

Raport

la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor pentru functionarii publici si personalul contractual conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

In Monitorul Oficial 492/28 iunie 2017 s-a publicat Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice care are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul general consolidat al statului.

Incepand cu data intrarii in vigoare a legii, drepturile salariale ale personalului sunt si raman, in mod exclusiv, cele prevazute de lege.

Printre pricipiile de baza ale sistemului de salarizare reglementat de aceasta lege sunt

- principiul nediscriminarii, in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie;
- principiul ierarhizarii, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluiasi domeniu, in functie de importanta activitatii desfasurate (art.6 lit. b si f);

Salariile de baza sunt diferite pe functii, grade sau trepte si gradatii (art.10 al.1).

Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare transele de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii(art.10 al.2).

In salariul de baza pentru functiile de conducere la gradul I, cat si la gradul II, este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca , la nivel maxim(art.19 al.2).

In conformitate cu prevederile art.11, al.1,2,4, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din aparatul propriu al primariilor si consiliilor locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, in urma consultarii organizatiei sindicale.

Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatii specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III si cap. II lit.A pct.IV.

Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar(respectiv coeficient 5) corespunzator nivelului de organizare (oras cu 10001- pana la 20000 locuitori).

Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare(1450 lei).

La data intrarii in vigoare a legii 153/2017, reincadrarea personalului salarizat potrivit acestei legi se face pe noile functii, grade/trepte profesionale, gradatie corespunzatoare vechimii in munca, cu stabilirea salariilor de baza , indemnizatiilor lunare potrivit art. 38.(art.36 al.1).

Potrivit

Art. 38: Aplicarea legii

(1)Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2)Începând cu data de 1 iulie 2017:

a)se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017,

cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

In vederea aplicării prezentei legi cu data de 1 iulie 2017, la nivelul UAT Tandarei s-a constituit o comisie formată din reprezentanții conducătorului institutiei și reprezentanții organizației sindicale.

In urma analizării condițiilor legale, s-a procedat la stabilirea unor coeficienți pe grila de funcții din lege pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual cu respectarea condiției de a nu depăși valoarea stabilită pentru funcția de viceprimar, respectiv coeficientul 5.

La stabilirea salariului de baza pentru fiecare angajat se va avea în vedere încadrarea în gradatia de vechime corespunzătoare.

Coeficienții stabiliți sunt prezentați în anexele A și B.

Pentru postul de bibliotecar s-a stabilit un coeficient de 2,2 și pentru postul de referent cultural un coeficient de 2,0.

In conformitate cu prevederile din subcapitolul 2, lit.B, art.1 "Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de baza, corespunzător timpului lucrat".

Comisia a stabilit de comun acord ca acest procent să fie de 10% la salariul de baza.

In conformitate cu prevederile art.15, "Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%".

S-a stabilit ca angajații care exercită această activitate să beneficieze procentul de 10% la salariul de baza.

Fata de cele prezentate propunem emiterea hotărârii privind stabilirea salariilor de baza conform prevederilor Legii nr. 153/2017.

COMISIA,

Reprezentantii UAT

1.Feraru Victoria

2.Stefan Nicolae

3.Parvu Draguta

Reprezentantii sindicatului

1.Lintis Valentin

2.Staicu Vasilica

3.Vladila Constantin