

**PROIECT**

**ROMÂNIA  
JUDEȚUL IALOMIȚA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚÂNDĂREI**

ȚÂNDĂREI - IALOMIȚA  
UNITATE ADMINISTRATIVĂ TERITORIALĂ  
Intrare Nr. 7932  
Anul 2017 Luna 07 Ziua 18

**HOTĂRÂRE**  
**privind aprobarea statului de funcții al Serviciului de Administrarea**  
**Domeniului Public al orașului Țândărei**

Consiliul Local al orașului Țândărei, județul Ialomița,

**Având în vedere:**

-raportul șefului Serviciului de Administrarea Domeniului Public Țândărei cu nr. 7832/17.07.2017

-statul de funcții al Serviciului de Administrarea Domeniului Public

**În conformitate cu:**

-Legea 153/2017- legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,  
-art. 36 alin. (2) lit. „a” și alin. (3) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

În temeiul art.45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată,

**HOTĂRĂȘTE**

**Art.1.** Se aprobă statul de funcții al Serviciului de Administrarea Domeniului Public al orașului Țândărei pe anul 2017, conform Anexei, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Hotărârea va fi dusă la îndeplinire de către Primarul orașului și Serviciul de Administrarea Domeniului Public Țândărei.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
TÎRPE ADRIAN**

**Contrasemnează  
SECRETAR,  
Jrs. BUCUROIU MARIAN**

**INIȚIATOR  
PRIMAR,  
TOMA NICOLETA**

*Toma Nicoleta*



**Adoptată la Țândărei**

**Astăzi:**

**Cu nr:**

SERVICIUL ADP TANDAREI  
JUDET IALOMITA

TÂNDĂREI - IALOMIȚA  
UNITATE ADMINISTRATIV TERITORIALĂ  
Intrare Nr. .... 7832  
Anul 2017 Luna ..... Ziua 17



## RAPORT

Proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor pentru personalul contractual, platit din fonduri publice, conform legii nr.153/28.06.2017

In data de 28.06.2017 s-a publicat in Monitorul Oficial nr.429/28.06.2017, Legea Cadru nr.153/08.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fondurile publice. Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul statului.

Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, drepturile salariale sunt si raman cele prevazute in prezenta lege.

Conform Art.3, alin.(4) din prezenta lege, ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza, salariile de functie, salariile salariile gradului profesional detinut, gradatiile, alte drepturi salariale, in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale, avansarea in gradatii in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.

Conform Art.6, alin.(b)(c)(g) sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la baza urmatoarele principii:

- principiul nediscriminarii, constand in eliminarea oricarei forme de discriminare, instituirea unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar, care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie.
- principiul egalitatii, prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala.
- principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, in sensul asigurarii predictibilitatii salariale pentru personalul din sistemul bugetar.

Conform Art.8, alin(1) ierarhizarea posturilor in vederea stabilirii salariilor de baza si a indemnizatiilor de incadrare, atat intre domeniile de activitate, cat si in cadrul aceluiasi domeniu, are la baza urmatoarele criterii generale:

- a) cunostinte si experienta
- b) complexitate, creativitate si diversitatea activitatilor
- c) responsabilitate, coordonare si supervizare
- d) conditii de munca

Conform Art.10 salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii. Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta ii corespund 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime in munca, exceptie facand functiile de demnitate publica si de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazute pentru aceste functii.

Conform Art.11 alin.(1) pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie,, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a Consiliului Local.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin (1), se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatii specifice, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa VIII, capitol. IV.

Indemnizatiile lunare se stabilesc prin inmultirea coeficientilor din anexa, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata , in vigoare.

Art.15.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

Conform Art.38 alin.(1) prevederile prezentei legi, se aplica in etape, incepand cu data de 1 iulie 2017.

Incepand cu data de 1.07.2017

a) cuantumul brut al salariilor de baza, salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, se mentin in plata la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, pana la 31 decembrie 2017.

b) prin exceptie de la litera a), salariile lunare ale personalului prevazute la Art.11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol.

In vederea punerii in aplicare a prezentei legi, s-a stabilit o sedinta intre reprezentantii ordonatorului de credite si reprezentatii Serviciului A.D.P Tandarei, in urma careia s-a procedat la stabilirea unor coeficienti pe grila de functii din lege, pentru personalul contractual.

Pentru stabilirea salariului de baza a fiecarui angajat, se va avea in vedere incadrarea in gradatia de vechime corespunzatoare.

SEF SERVICIU

BADCA



ARMEN ASEIANA

ÎNTOCMIT

BOGARU ANCA

oficiale.



1. Mecanic(MC)	MG II	1,40	5	2030		X	2030	Cioara Florinel
2. Zidar (MC)	MG III	1,26	2	1827	X	X	1827	Oprea Toma
3. Mecanic. Utilaj(MC)	MG III	1,26	2	1827	X	X	1827	Dragan Marin
4. Lacatus(MC)	MG III	1,39	5	2016	X	X	2016	Petre George
5. Tractorist(MC)	MG II	1,40	5	2030	X	X	2030	Placinta Dan
6. Tamplar(MC)	MG III	1,33	3	1929	X	X	1929	Dragomir Ion
7. Sudor(MC)	MG II	1,40	5	2030	X	X	2030	Ciupitu Ion
8. Tractorist(MC)	MG III	1,39	5	2016	X	X	X	VACANT
9. Sofer(MC)	MG II	1,40	5	2030	X	X	2030	Ghinea Ionel
10. Tractorist(MC)	MG II	1,40	5	2030	X	X	2030	Dinu Ion
11. Fochist(MC)	G IV	1,37	5	1987	X	X	1987	Ion Teo
12. Electrician(MC)	MG II	1,40	5	2030	X	X	2030	Rusu Gheorghe
13. Pavator(MC)	G IV	1,30	3	1885	X	X	1885	Vernis Florian
14. Tehnician	M I	1,70	5	2465	X	X	2465	Petrache Gheorghe
15. Munc. Calificat	MG II	1,40	5	2030	X	X	2030	Nedelcu Nicolae
16. Munc. Necalificat	G I	1,35	5	1958	X	X	1958	Barbu Aurel
17. Munc. Necalificat	G I	1,35	5	1958	X	X	x	Albu Niculina DETASAT
18. Munc. Necalificat	G I	1,35	5	1958	X	X	1958	Busuioc Viorel
19. Munc. Necalificat	G I	1,35	5	1958	X	X	1958	Stamate Stefan Daniel
TOTAL PERS. AUXILIAR				37.994			34.020	



ADMINISTRAREA : PIETE, TARGURI, OBOARE, CIMITIRE

DENUMIREA FUNCTIEI	NIVEL GRAD STUDII	COEFICIENT	GRADUL	SALARIU INCADRARE	CFP	SPOR DE NOAPTE	TOTAL DREPTURI SALARIALE	NUMELE SI PRENUMELE
PIATA								
1. Adm. Piata. Obor	M I	1,60	5	2320	*	*	2320	Arama Adrian Laurentiu
2. Munc. Necalificat	G I	1,35	5	1958	*	*	1958	Dinu Maria
TOTAL				4278			4278	
CIMITIR								
1. Administrator cimitir	M I	1,60	5	2320	*	*	2320	Bulearca Florian
TOTAL				2320			2320	

Prezentul stat de functii este valabil incepand cu data de 01.07.2017

Sef Serviciu A. D. P

BADEA CARMEN-ADRIANA



INTOCMIT

DOGARU ANICA

*(Handwritten signature)*