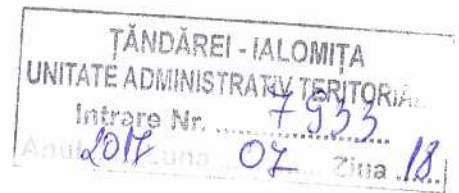


PROIECT

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚÂNDĂREI



HOTĂRÂRE
privind aprobarea statului de funcții al
Complexului de Servicii Sociale Țândărei pe anul 2017

Consiliul Local al orașului Țândărei, județul Ialomița,

Având în vedere:

- raportul întocmit de directorul Complexului de Servicii Sociale cu nr.7473/13.07.2017
- statul de funcții ale Complexului de Servicii Sociale

În conformitate cu:

- art. 36 alin. (2) lit. „a” și alin. (3) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

În temeiul art.45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă statul de funcții al Complexului de Servicii Sociale Țândărei pe anul 2017, conform Anexei, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Hotărârea va fi dusă la îndeplinire de către Primarul orașului și Complexul de Servicii Sociale.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
TÎRPE ADRIAN**

**Contrasemnează
SECRETAR,
Jrs. BUCUROIU MARIAN**

**INIȚIATOR
PRIMAR,
TOMA NICOLETA**



Adoptată la Țândărei

Astăzi:

Cu nr.

Consiliul Local
[Signature]

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL ȚÂNDĂREI
COMPLEXUL DE SERVICII SOCIALE
Nr. 312 din 13.07.2017

| | | |
|-----------------------------------|---------|---------|
| ȚÂNDĂREI - IALOMIȚA | | |
| UNITATE ADMINISTRATIV TERITORIALĂ | | |
| Intrare Nr. 312/3 | | |
| Anul 2017 | Luna 07 | Ziua 13 |

Raport privind propunerea modificării și completării statului de funcții al Complexului de Servicii Sociale Țândărei

Complexul de Servicii Sociale Țândărei s-a înființat prin Hotărârea Consiliului Local Țândărei nr. 87 din 18.12.2008 și este unitate de asistență socială cu personalitate juridică, funcționând în prezent în baza Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu o structură organizatorică de personal aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Țândărei nr. 37 din 30.03.2017, personal repartizat, în funcție de atribuții, astfel:

- personal de conducere;
- personal de specialitate de îngrijire și asistență;
- personal administrativ, gospodărire, întreținere, deservire.

Având în vedere:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, lege care a intrat în vigoare de la 1 iulie 2017;

- Referatul inspectorului de specialitate din cadrul Complexului de Servicii Sociale Țândărei cu nr. 310 din 11.07.2017, avizat de primarul orașului Țândărei, Toma Nicoleta, și șeful Serviciului buget-contabilitate din cadrul Unității Administrative Teritoriale Țândărei, Feraru Victoria;

- Hotărârea Consiliului Local Țândărei nr. 37 din 30.03.2017;

- în prezent, două din posturile vacante, prevăzute în anexa 2 *Statul de funcții al Complexului de Servicii Sociale Țândărei* a Hotărârii Consiliului Local Țândărei nr. 37/30.03.2017, s-au ocupat în condițiile legislației în vigoare cu privire la ocuparea funcțiilor contractuale;

- stabilirea gradațiilor corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă pentru personalul nou încadrat, dar și pentru personalul care a trecut la altă tranșă de vechime,

Și în conformitate cu:

- prevederile art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017:

„(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă [...].”;

- prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017:

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale, Administrație din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. II și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar [...], corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările

prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”;

- prevederile art. 12 din Legea-cadru nr. 153/2017:

„ (1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.”;

- prevederile art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017:

„ (1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.”;

- prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017:

„ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

- prevederile art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017:

„ (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe.”;

- prevederile art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017:

„ (1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.”;

- Hotărârea de Guvern nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Anexa II la Legea-cadru nr. 153/2017 (FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”, CAP.I Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.1. Salarii de bază pentru funcții de conducere, 3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, 3.3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică)

PROPUN:

Modificarea și completarea statului de funcții al Complexului de Servicii Sociale Tândărei la rubricile 4. „Gradație vechime”, 5. „Salariu de bază”, 9. „Observații” pentru personalul de specialitate nou încadrat, la rubricile 4. „Gradație vechime”, 5. „Salariu de bază”, 6. „Spor condiții muncă”, 7. „Alte sporuri – spor CFP” pentru personalul administrativ, gospodărire, întreținere, deservire, și prin introducerea rubricii 8. „Venit lunar brut”, așa cum sunt prezentate în Anexa 1 la prezentul raport.

Director
NEDELCU VALENTINA



STATUL DE FUNCȚII al COMPLEXULUI DE SERVICII SOCIALE ȚÂNDAREI pentru anul 2017

| Nr. crt. | Funcția contractuală de conducere | Nivelul studiilor | Gradul profesional | Gradație vechime | Salariu de bază | Spor condiții muncă 15% | Alte sporuri | Venit lunar brut | Obs. |
|----------|-----------------------------------|-------------------|--------------------|------------------|-----------------|-------------------------|--------------|------------------|------|
| 0 | I | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| 1. | Director | S | I | 5 | 6.143 lei | 921 | - | 7.064 lei | 9 |

PERSONAL DE SPECIALITATE DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ

| Nr. crt. | Funcția contractuală de execuție | Nivelul studiilor | Gradul profesional | Gradație vechime | Salariu de bază | Spor condiții muncă 15% | Alte sporuri | Venit lunar brut | Obs. |
|----------|----------------------------------|-------------------|--------------------|------------------|-----------------|-------------------------|--------------|------------------|-----------|
| 0 | I | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| 1. | Referent asistență socială | PL | | 2 | 2.212 lei | 332 | - | 2.544 lei | 9 |
| 2. | Asistent medical | PL | | 1 | 2.107 lei | 316 | - | 2.423 lei | - |
| 3. | Asistent medical | PL | | 1 | 2.107 lei | 316 | - | 2.423 lei | - |
| 4. | Psiholog | S | practicant | - | - | - | - | - | vacant |
| 5. | Infirmieră 1 | G | | 3 | 1.624 lei | 244 | - | 1.868 lei | - |
| 6. | Infirmieră 2 | G | | 3 | 1.624 lei | 244 | - | 1.868 lei | - |
| 7. | Infirmieră 3 | G | | 0 | 1.470 lei | 221 | - | 1.691 lei | - |
| 8. | Infirmieră 4 | G | | 0 | 1.470 lei | 221 | - | 1.691 lei | - |
| 9. | Infirmieră 5 | G | | 0 | 1.450 lei | 218 | - | 1.668 lei | debutantă |
| 10. | Infirmieră 6 | G | | 1 | 1.462 lei | 219 | - | 1.681 lei | debutantă |

PERSONAL ADMINISTRATIV, GOSPODĂRIRE, ÎNTREȚINERE, DESERVIRE

| Nr. crt. | Funcția contractuală de execuție | Nivelul studiilor | Gradul profesional | Gradație vechime | Salariu de bază | Spor condiții muncă 15% | Spor CFP | Venit lunar brut | Obs. |
|----------|---|-------------------|--------------------|------------------|-----------------|-------------------------|----------|------------------|------|
| 0 | I | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| 1. | Inspector specialitate | S | II | 4 | 3.335 lei | 500 | 335 | 4.169 lei | 9 |
| 2. | Administrator | M | I | 5 | 2.465 lei | 370 | - | 2.835 lei | |
| 3. | Muncitor calificat (foclist) | M | II | 5 | 2.320 lei | 348 | - | 2.668 lei | |
| 4. | Muncitor calificat (bucătar) | M | II | 4 | 2.262 lei | 339 | - | 2.601 lei | |
| 5. | Muncitor calificat (bucătar) | M | II | 4 | 2.262 lei | 339 | - | 2.601 lei | |
| 6. | Paznic 1 | M | | 5 | 2.320 lei | 348 | - | 2.668 lei | |
| 7. | Paznic 2 | G | | 1 | 1.972 lei | 296 | - | 2.268 lei | |
| 8. | Paznic 3 (supraveghetor zi) | G | | 5 | 2.320 lei | 348 | - | 2.668 lei | |
| 9. | Femeie serviciu (personal întreținere/curățenie/spălătorie) | G | | 2 | 1.972 lei | 296 | - | 2.268 lei | |

Pentru paznici și infirmiere se va calcula sporul de noaptea de 25% pentru numărul de ore prestate în intervalul orar 22.00-6.00.

Director

Nedelcu Valentina



Inspector specialitate
Chivu Brîndușa-Maria

REFERAT

Subsemnata Chivu Brindusa Maria, avand functia de inspector specialitate-contabilitate in cadrul Complexului de Servicii Sociale Tandarei, va rog aduc la cunostinta emiterea urmatoarele acte normative:

- LEGEA-CADRU nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- O.U.G. nr. 46/2017 pentru modificarea si completarea O.U.G. nr. 8/2009 privin acordarea voucherelor de vacanta.

In data de 10 iulie 2017 am fost invitata la Unitatea Administrativ Teritoriala Tandarei unde, in prezenta doamnei primar Toma Nicoleta si doamnei contabil sef Feraru Victorita, am luat la cunostinta de coeficientii ce se aplica fiecarei functii din domeniul administratie, respectiv de modul de calcul, in vederea stabilirii salariilor personalului administrativ din cadrul C.S.S.Tandarei, asa cum reiese din art.11 din legea cadru, astfel:

| Nr. Crt | DENUMIRE FUNCTIE | Gradatie | MOD CALCUL (aplicare coeficient stabilit de catre comisie U.A.T.) | Spor conditii 15 % | Spor CFP 10% | TOTAL DREPTURI |
|---------|------------------------------|----------|---|--------------------------|--------------------|-------------------|
| 1. | INSPECTOR SPECIALITATE II | 4 | $1.450 \times 2,3 = 3.335$ | 500 | 334 | 4.169 |
| 2. | ADMINISTRATOR II | 5 | $1.450 \times 1,7 = 2.465$ | 370 | | 2.835 |
| 3. | MUNCITOR CALIFICAT II | 4 | $1.450 \times 1,56 = 2.262$ | 339 | | 2.601 |
| 4. | MUNCITOR CALIFICAT II | 5 | $1.450 \times 1,6 = 2.320$ | 348 | | 2.668 |
| 5. | PAZNIC | 5 | $1.450 \times 1,6 = 2.320$ | 348 | | 2.668 |
| 6. | PAZNIC | 1 | $1.450 \times 1,36 = 1.972$ | 296 | | 2.268 |
| 7. | SUPRAVEGHETOR ZI | 5 | $1.450 \times 1,6 = 2.320$ | 348 | | 2.668 |
| 8. | MUNCITOR NECALIFICAT | 1 | $1.450 \times 1,36 = 1.972$ | 296 | | 2.268 |

La solicitarea sefului de compartiment financiar contabil al U.A.T. Tandarei am estimat cheltuiala cu salariile pana la finele anului, in vederea mentinetii sau suplimentarii sumelor necesare acoperirii cheltuielilor cu salariile aferente anului 2017. In urma estimarii, cheltuielile salariale se pot acoperi din bugetul aprobat pe anul 2017, cu precizarea ca in acest buget sunt sume alocate si pentru acordarea de vouchere de vacanta., vouchere care se pot acorda pana la finele lunii noiembrie 2018.

In situatia depasirii sumelor aferente salariilor vom putea rectifica bugetul cu redistribuirea sumelor aferente voucherelor, recuperand aceste sume la sfarsitul anului 2017 sau in anul bugetar 2018.

Avand in vedere art. 38 alin. (1), (2), salariile (inclusive sporurile) personalului de conducere si personalului de specialitate de ingrijire si asistenta se mentin in plata la nivelul acordat pentru luna iunie 2017.

S-a intocmit prezentul referat in vederea actualizarii statului de functii.

11.07.2017

Bluz



U.A.T. TANDAREI

PRIMAR - TOMA NICOLETA

Sef Serv. - FERARU VICTORITA