

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȚĂNDĂREI

HOTĂRÂRE

privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Complexului de Servicii Sociale

Consiliul Local al orașului Țândărei, județul Ialomița,

Având în vedere:

- raportul întocmit de șeful Complexului de Servicii Sociale cu nr. 1139/22.01.2015
- organigrama și statul de funcții
- avizul comisiei pentru activități economico-financiare, muncă și protecție socială cu nr. 1669/05.02.2015

În conformitate cu:

- prevederile art. 36 alin. (2) lit. „a” și alin. (3) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

În temeiul art.45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă organigrama și statul de funcții ale Complexului de Servicii Sociale pe anul 2015, conform anexelor 1 și 2, părți integrante din prezenta hotărâre.

Art.2. Hotărârea va fi dusă la îndeplinire de Primarul orașului și șeful Complexului de Servicii Sociale.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
ȘTEFAN CONSTANTIN



Contrasemnează,
SECRETAR
Jrs. BUCUROIU MARIAN

Adoptată la Țândărei
Astăzi: 12.02.2015
Cu nr. 11

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL ȚÂNDĂREI
COMPLEXUL DE SERVICII SOCIALE



Nr. 49 din 21.01.2015

**RAPORT PRIVIND PROPUNEREA APROBĂRII ORGANIGramei ȘI A
STATULUI DE FUNCȚII ALE COMPLEXULUI DE SERVICII SOCIALE
ANUL 2015**

Complexul de Servicii Sociale Țândărei propune spre aprobare organigrama (Anexa 1) și Statul de funcții (Anexa 2) pentru anul 2015. La întocmirea acestora s-a avut în vedere respectarea prevederilor următoarelor acte normative:

Hotărârea nr. 539/09.06.2005 pentru aprobarea Nomenclatorului instituțiilor de asistență socială și a structurii orientative de personal, a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de asistență socială, precum și a normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr.68/2003 privind serviciile sociale;

Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice și Legea- cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Ordonanța de Urgență nr. 83 / 12.12.2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte masuri în domeniul cheltuielilor publice;

Ordonanța de Urgență nr. 70 / 04.12.2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015;

Hotărârea nr. 1091/ 10.12.2014 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată.

Organigrama propusă pentru anul 2015 este modificată față de anul 2014, modificare ce constă în transformarea postului de Administrator II în Administrator I și în înființarea unui post de infirmieră, post care va asigura continuitatea serviciilor de infirmierie 24 ore din 24 ore. Astfel, cele 17 (șaptesprezece) posturi cuprinse în organigramă sunt repartizate în următoarele compartimente funcționale:

Șef Complex-1

Compartiment asistență socio-medicală: 1 Asistent medical, 1 Referent asistență socială, 1 Psiholog

Compartiment financiar-contabil, administrativ: 1 Inspector specialitate-contabilitate, 1 Administrator, 3 Muncitori calificați (din care:1 fochist, 2 bucătari), 5 Infirmiere, 3 Paznici (din care: 2 paznici noapte, 1 supraveghetor zi).

Statul de funcții propus pentru anul 2015 cuprinde încadrarea personalului angajat în funcții, grade/trepte profesionale, gradații de vechime și clase de salarizare, cu stabilirea salariilor de bază.

Șef Complex
Nedelcu Valentina



ORGANIGRAMA COMPLEXULUI DE SERVICII SOCIALE ȚÂNDĂREI
pentru anul 2015

CONSILIUL LOCAL ȚÂNDĂREI



PRIMAR



ȘEF COMPLEX

1



COMPARTIMENT
ASISTENȚĂ SOCIO-MEDICALĂ

3

COMPARTIMENT
FINANCIAR-CONTABIL, ADMINISTRATIV

13

Șef Complex
Nedelcu Valentina



Președinte de ședință
Ștefan Constantin

Nr. crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Gradul	Gradație vechime	Clasa	Nivelul de salarizare		Spor condiții grele	Total drepturi
						ian.-iun.	iul.-dec.		
1.	Șef Complex	S	I	4	70	1595	1595	15%	30% spor conducere 1834
COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ SOCIO-MEDICALĂ									
Nr. crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradație vechime	Clasa	Nivelul de salarizare		Spor condiții grele	Total drepturi
						ian.-iun.	iul.-dec.		
1.	Referent asistență socială	PL	-	-	-	975	1050	15%	vacant
2.	Asistent medical	PL	I	-	41	975	1050	15%	1121 1208
3.	Psiholog	S	practicant	2	44	975	1050	15%	1121 1208
COMPARTIMENTUL FINANCIAR-CONTABIL, ADMINISTRATIV									
Nr. crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul profesional / treapta	Gradație vechime	Clasa	Nivelul de salarizare		Spor condiții grele	Total drepturi
						ian.-iun.	iul.-dec.		
1.	Inspector specialitate	S	II	4	38	1573	1573	5%	25% spor C.F.P. 1638
2.	Administrator	M	I	5	15	1117	1117	10%	1229
3.	Muncitor calificat (foclist)	M	II	4	12	975	1050	10%	1073 1155
4.	Muncitor calificat (bucătar)	M	II	4	12	975	1050	10%	1073 1155
5.	Muncitor calificat (bucătar)	M	II	4	12	975	1050	10%	1073 1155
6.	Infirmeră 1	G		3	14	975	1050	15%	1121 1208
7.	Infirmeră 2	G		2	14	975	1050	15%	1121 1208
8.	Infirmeră 3	G		-	14	975	1050	15%	1121 1208
9.	Infirmeră 4	G		-	14	975	1050	15%	1121 1208
10.	Infirmeră 5	G		-	14	975	1050	15%	vacant
11.	Paznic 1	M		5	12	975	1050	10%	1073 1155
12.	Paznic 2	G		2	12	975	1050	10%	1073 1155
13.	Paznic 3 (supraveghetor zi)	G		5	12	975	1050	10%	1073 1155

Pentru paznici și infirmiere se va calcula sporul de noapte de 25% pentru numărul de ore prestate în intervalul orar 22.00-6.00.

Inspector specialitate
Chivu Brîndușa-Maria

Blaru

Președinte de ședință
Ștefan Constantin

